

CCASA Plan Estratégico 2017-2019 – Actualizado Febrero 2019

Estrategias

- Busca asociaciones con personas influyentes y en posición de tomar decisiones "no tradicionales"
- Busca oportunidades de pólizas públicas y regulatorias informadas por los miembros y que apoyen la prevención, la seguridad y la recuperación de la agresión sexual más allá del sistema de justicia penal.
- Establecer y / o mantener oportunidades para dar aportes y comentarios sobre la coalición.
- Asegurar que la capacitación y la asistencia técnica a los miembros sea relevante, basada en las mejores prácticas y aumente la capacidad para cumplir con las misiones organizacionales.
- Diversificar fondos, incluido el aumento de los fondos no restringidos.
- **Aumentar el perfil de CCASA dentro de las comunidades empresariales y fundacionales.**
- **Desarrollar herramientas de divulgación pública para los miembros y brindar capacitaciones para el personal y los miembros.**
- **Comunicarse de manera proactiva con los medios para impulsar la conversación sobre agresión sexual y problemas interseccionales.**
- Enfoque en latinx, indígenas y jóvenes como grupos prioritarios.
- Trabajar para garantizar que las políticas reconozcan la interseccionalidad y busquen dismantlar la opresión sistémica.
- Infundir principios y prácticas contra la opresión en la capacitación del personal, junta directiva, miembros de la coalición y miembros de la comunidad.
- Fomentar un entorno laboral inclusivo, diverso y equitativo.

Áreas de enfoque y metas

Compromiso de los socios

1. Las asociaciones de CCASA van más allá del sistema de justicia penal para reflejar la amplia gama de sistemas dedicados a apoyar a los sobrevivientes y prevenir la violencia sexual.
2. CCASA coordina esfuerzos con otros socios estatales y nacionales para optimizar los recursos limitados.

Membresía

1. Los miembros de CCASA reflejan y defienden la visión, misión y valores de CCASA.
2. CCASA apoya a los miembros con capacitación, asistencia técnica y trabajo de promoción de políticas y sistemas que satisfaga sus necesidades.

Fondos/Recursos

1. CCASA cuenta con diversos fondos para mantener y mejorar nuestros servicios.
2. CCASA sirve como un recurso para nuestros miembros al identificar, promover / solicitar y administrar fondos de subvenciones.

Comunicaciones / Relaciones públicas

1. **CCASA trabaja para elevar las voces de todas las comunidades de sobrevivientes en todo Colorado.**
2. **CCASA es visto como el experto en el tema de la agresión sexual por los medios de comunicación de Colorado y los responsables de políticas públicas.**

Anti-opresión

1. CCASA integra la lucha contra la opresión en todos los niveles de nuestra organización.
2. CCASA brinda liderazgo y apoyo a nuestros miembros con respecto a la lucha contra la opresión.

Medido por

- Número de asociaciones "no tradicionales"
- Se promovieron múltiples pólizas que abordan sistemas distintos del CJ
- Número de esfuerzos coordinados

- Visión, misión y valores revisados ✓
- Criterios de membresía y proceso de solicitud actualizados ✓
- Número de miembros; nuevos miembros; tipo y ubicación de los miembros
- Resultados de la encuesta de membresía de CCASA
- Número de capacitación y asistencia técnica proporcionada, y políticas defendidas a favor / en contra

- Aumento de los fondos de la subvención
- Aumento de fondos no restringidos
- Número de subvenciones solicitadas / recibidas que CCASA administra a los miembros
- Número de donantes; cantidad de donaciones

- **Tasas de apertura de e-digest**
- **Número de comentarios, interacciones, me gusta /seguidores en las redes sociales**
- **Número de entrevistas con los medios y testimonios públicos proporcionados por el personal, la junta, los miembros del STF**

- Declaración contra la opresión revisada ✓
- El Comité Asesor Anti-opresión se reúne y trabaja regularmente.
- Número de políticas y prácticas organizacionales que consideran / incorporan AO.
- Número de capacitaciones de AO para la junta, el personal y los miembros / socios de CCASA.